

عنوان درس: مدیریت روابط انسانی

هدف کلی درس: آشنائی دانشجویان با مباحث پیشرفته رفتار سازمانی و تجزیه و تحلیل رفتارهای سازمانی  
منابع:

(۱) مباحثی در مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته دکتر غلامرضا ملک زاده

(۲) رفتار سازمانی پیشرفته دکتر سید نقوی و همکاران

(۳) مدیریت رفتارهای سیاسی در سازمان دکتر علی رضائیان

(۴) **Organizational Behavior by Schermerhorn, Hunt and Uhl-Bien**

شرح برنامه درس

موضوع	جلسه
مروری بر مفاهیم اولیه مدیریت رفتار سازمانی	۱
پیچیدگی های رفتار سازمانی و سطوح تجزیه و تحلیل	۲
فرهنگ سازمانی	۳
یادگیری سازمانی	۴
هوش سازمانی	۵
رفتارهای شهروندی	۶
رهبری در سازمان ها	۷
هویت سازمانی	۸
سازمان های یادگیرنده	۹
تغییر و تحول و رفتارهای سازمانی	۱۰
خود شیفتگی سازمانی و گروهی	۱۱
رفتارهای سیاسی در سازمان ها	۱۲
جنبه های تاریک رفتار سازمانی و رفتار سازمانی مثبت	۱۳
قراردادهای روان شناختی	۱۴
رفتار سازمانی و دیدگاه های راهبردی	۱۵
بررسی مطالعات موردی	۱۶

شیوه ارزیابی:

کل	پایان ترم	سایر	کار تحقیقی	میان ترم
۲۰ نمره	۱۲ نمره	---	۸ نمره	---

سایر نکات لازم: نقد و بررسی مقالات حوزه مدیریت رفتار سازمانی، تحلیل مطالعات موردی داخلی و خارجی و نقد و بررسی کتاب های رفتاری و مشارکت در مباحث کلاسی، در قلمرو کارهای تحقیقی کلاس است.